

Formazione finanziata: i fondi interprofessionali a supporto delle imprese

I fondi interprofessionali, hanno lo scopo di promuovere e finanziare i piani formativi, sono strumenti a disposizione delle imprese per la progettazione, la pianificazione, la realizzazione di percorsi educativi e formativi, volti ad aggiornare, qualificare e rinnovare le competenze professionali dei “lavoratori”



dipendenti, che operano nell’ambito delle organizzazioni semplici e complesse. **ASSISTAL** unitamente ad **Assimpianti Servizi**, per guidare e sostenere le imprese del comparto, ha scelto di promuovere tale attività per agevolare l’accesso ai finanziamenti, per soddisfare le esigenze formative delle aziende e quindi diffondere la cultura della formazione permanente.

L’adesione a **Fondimpresa**, da parte delle Aziende, avviene mediante un processo di “accantonamento” di una quota (0,30%), “stornata” dai versamenti INPS dei propri dipendenti; tale quota andrà a confluire in un conto, denominato “conto aziendale” o “conto formazione”, di ciascuna impresa aderente al Fondo. Le risorse finanziarie sono interamente a disposizione dell’azienda che potrà beneficiare della formazione per il proprio personale dipendente.

La formazione dedicata alle imprese, può realizzarsi mediante la progettazione di piani formativi aziendali, monitorando le risorse disponibili sul proprio “conto” con le credenziali personali di accesso, oppure mediante il “conto di sistema”. Quest’ultimo è un conto collettivo creato per sostenere soprattutto le imprese di piccole e medie dimensioni, favorendo l’aggregazione su piani formativi comuni, in ambito territoriale e settoriale. Le riserve globali presenti sul conto di sistema, verranno utilizzate per finanziare piani formativi ad hoc pubblicati sul sito di Fondimpresa.

Le P.M.I., inoltre, possono presentare dei piani formativi aziendali, beneficiando di un contributo aggiuntivo; lo stesso è volto ad integrare le risorse finanziarie insufficienti, per la realizzazione di un “piano” personalizzato. Anche gli avvisi con “contributo aggiuntivo” sono pubblicati sul sito di Fondimpresa.

Tutte le aziende aderenti a Fondimpresa possono utilizzare i finanziamenti per la formazione attraverso:

Il Conto di Sistema

Il Conto di Sistema è un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale. Confluisce nel Conto di Sistema il 16% dei contributi versati a Fondimpresa dalle imprese aderenti che hanno optato per l'80% di restituzione sul Conto Formazione oppure il 26% per coloro che hanno optato per il 70%.



Queste risorse vengono utilizzate per finanziare piani formativi tramite pubblicazione di Avvisi, con massima trasparenza e pari opportunità di accesso.

Gli Avvisi infatti vengono pubblicati a cadenze periodiche, per venire incontro alle esigenze di programmazione delle imprese e degli Enti di formazione.

Generalmente si partecipa agli Avvisi presentando piani in forma aggregata, con un capofila.

Possono partecipare le aziende già aderenti a Fondimpresa e quelle che effettuano l'iscrizione nelle fasi precedenti la presentazione del piano.

Le aziende che presentano piani formativi a valere sul Conto di Sistema possono presentare anche domanda di finanziamento per piani formativi a valere sul Conto Formazione, e viceversa.

Gli Avvisi finanziano attività generali o sono di carattere tematico.

Di norma, ogni Avviso ha due diverse scadenze entro cui è possibile presentare le domande di partecipazione al finanziamento.

Il Conto Formazione

Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "Conto Formazione", una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS.

Dal 1° gennaio 2015 le imprese possono scegliere di destinare al proprio Conto Formazione l'80% dei contributi versati. Questa opzione, revocabile in ogni momento, va eseguita collegandosi all'area riservata agli associati, sul sito Fondimpresa. Per le aziende che non la attivano tutto rimane invariato.

Le risorse finanziarie che affluiscono nel "Conto Formazione" sono a completa disposizione dell'azienda titolare, che può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Queste risorse possono finanziare fino ai due terzi di ciascun Piano formativo, mentre il restante terzo resta a carico dell'impresa titolare e può essere coperto con la spesa sostenuta per i propri dipendenti in relazione alle ore di partecipazione alle attività di formazione.

Per verificare le risorse finanziarie disponibili sul Conto Formazione aziendale e presentare piani formativi condivisi occorre registrarsi all'Area riservata del sito di Fondimpresa.

Con le modifiche al Regolamento, derivate dal nuovo Accordo interconfederale del novembre 2008, è possibile per il periodo **2009 - 2020** (aggiornamento del 20/12/2019) presentare piani formativi che riguardino lavoratori collocati in cassa integrazione, ordinaria o straordinaria, in deroga e per l'edilizia, o con contratti di solidarietà, secondo i criteri descritti nella Guida e nei suoi Allegati.

Fondimpresa prevede che le risorse accantonate a partire dal 2009 vengano mantenute nel Conto Formazione per 2 anni. Trascorso questo termine, se l'azienda non ne avrà fatto uso confluiranno nel Conto di Sistema.

Oltre ai piani formativi aziendali, il Conto Formazione prevede la possibilità di presentare piani a valere su Avvisi con il contributo aggiuntivo del Conto di Sistema. Ulteriori agevolazioni arrivano con convenzioni firmate con alcuni istituti bancari, che prevedono la possibilità di prestiti agevolati per le imprese aderenti a Fondimpresa, a copertura dell'anticipazione spese.

Contributo Aggiuntivo

Gli Avvisi con contributo aggiuntivo sono uno strumento pensato per dare alle piccole e medie imprese maggiori possibilità di utilizzare il proprio Conto Formazione. Le risorse accantonate nel Conto Formazione, infatti, sono proporzionali al numero dei dipendenti. Per una impresa che ne ha pochi è, quindi, più difficile accumulare le somme necessarie a coprire i propri fabbisogni formativi.

Per questo Fondimpresa prevede la possibilità di presentare piani formativi integrando le risorse del Conto Formazione con quelle del Conto di Sistema.

L'azienda presenta il piano utilizzando le somme disponibili nel proprio Conto. Fondimpresa ci mette il resto (fino a un limite fissato): un contributo aggiuntivo che concorre a raggiungere l'obiettivo della formazione su misura.

La possibilità del contributo aggiuntivo è offerta da Avvisi di finanziamento a sportello dedicati ad un preciso target o a una particolare tematica.

In particolare, a partire dall'Avviso 2/2015, è prevista la partecipazione dei lavoratori delle imprese aderenti alle azioni formative presenti nei Cataloghi formativi qualificati dal Fondo sulla base di quanto previsto dal Regolamento per la Qualificazione dei Cataloghi Formativi.

Come aderire a Fondimpresa?

Registrazione - Registrarsi al sito Fondimpresa - www.fondimpresa.it, permette di ricevere le credenziali, ovvero login e password personalizzate. necessarie per ogni verifica sul conto.

Adesione - Per aderire a Fondimpresa è necessario seguire la seguente procedura:

- scegliere “**Denuncia Aziendale**” del flusso **UNIEMENS**, all’interno dell’elemento “**FondoInterprof**” l’opzione: “**adesione**” selezionando il codice “**FIMA**” e inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati, operai), interessati all’obbligo contributivo, in questo modo si indica la volontà di affidare a Fondimpresa il proprio contributo **INPS** dello 0,30%. L’effetto dell’adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10), nel quale è stato inserito il codice **FIMA**.

Inoltre, se una azienda fosse interessata alla **mobilità tra Fondi Interprofessionali**, dovrà comunicare la revoca dal precedente Fondo tramite la “**denuncia aziendale**” del flusso **UNIEMENS** e selezionando contestualmente nella denuncia, il nuovo codice “**FIMA**”.

Per informazioni:

Responsabile Area formazione ASSISTAL: Dott.ssa Maria Francesca Battisti – f.battisti@assistal.it – 06.853730

Segreteria didattica: Dott.ssa Claudia Palumbo – c.palumbo@assistal.it – 06.853730

Segreteria generale: Dott.ssa Antonella Fusco – a.fusco@assistal.it – 06853730

Area Formazione Milano: Dott.ssa Barbara Blesio – b.blesio@assimpiantiservizi.it – 02.6085211

Area Formazione Padova: Dott. Marco Picello – Referente – m.picello@assimpiantiservizi.it – 0499872783

Area Formazione Padova: Sig.ra Stefania Cusin – s.cusin@assimpiantiservizi.it – 0499872783

Area Formazione Padova: Sig.ra Angela Giacon – a.giacon@assimpiantiservizi.it – 0499872783

www.assimpianti.it